



2026: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for Byggfag AS

1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Byggfag AS metodisk jobber med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Byggfag enten har (eller kunne ha) forårsaket eller bidratt til, og hvordan Byggfag jobber med å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Byggfag sine nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene vi har gjort, og hvilke tiltak som er iverksatt.

2. Generell informasjon om Byggfag

Byggfag er en landsdekkende byggevarekjede, organisert som aksjeselskap eiet av Byggfag-kjedens medlemmer. Byggfags driftsområde omfatter administrative funksjoner som sentral markedsføring, system for gjennomfakturering, kurs/opplæring/rådgiving, økonomistyring, og sentrale innkjøpsavtaler, for Byggfag-kjeden og datterselskaper. Byggfag og dets datterbedrifter holder til i tidsmessige lokaler med gode arbeidsforhold i Breivika i Ålesund, hvor 9 mennesker har sin faste arbeidsplass.

Medlemmene sine virksomheter består av butikker, lager, entreprenører, og forskjellige kombinasjoner av dette. Produktene, som i hovedsak består av byggevarer, selges til både private kunder, samt større private og offentlige selskap.

For å ivareta kravene som åpenhetsloven setter til varslingskanaler og klagemekanismer, har Byggfag et meny punkt på nettsidene som informerer om hvordan publikum kan kontakte oss.

3. Byggfag sine forpliktelser til å oppfylle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og prioriteringer fremover

Åpenhetsloven setter krav til at det ikke skal begås brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Byggfag kjøper tjenester med House of Control, for å evaluere leverandørenes oppfyllelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi jobber derfor metodisk med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser.

Våre aktsomhetsvurderinger har satt søkelys på våre nærmeste leverandører og deres egenerklæringer, mens vi etter hvert har ambisjoner om å kartlegge større deler av både leverandørkjeden, og andre forhold rundt organisasjonen.

4. Kartlegging og oppfølging av risikoer internt

Metode for kartlegging og oppfølging

For å vurdere risikoer hos våre leverandører, bruker Byggfag House of Control sin løsning som heter Complete Control 5.0, som er solgt til rundt 200 norske selskaper. Videre jobbes det på selskapsnivå med å sørge for at Byggfag er en arbeidsplass som har søkelys på og oppfyller grunnleggende menneskerettigheter og at alle våre ansatte har anstendige arbeidsforhold. Med dette arbeidet som

grunnlag, har Byggfag systematisk kartlagt hvilke mulige og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vår interne virksomhet har forårsaket eller bidratt til.

I løpet av 2024 ble det etablert en bærekrafts koordinator rolle i selskapet. Denne personen fungerer som kontaktpunkt når det gjelder bærekrafts relaterte saker og har ansvar for å dele kunnskap om bærekraft hos Byggfag, og har kvartalsvise møter med sin leder. Dette for å sikre en helhetlig informasjonsflyt i Byggfag, samt at funksjonen fungerer som et sted vi kan følge med på selskapets arbeid med bærekraft. Byggfag har også verneombud.

Internt arbeid rettet mot likestilling, mangfold, diskriminering, anstendige arbeidsforhold etc.

Byggfag har nøye evalueringer i forbindelse med rekruttering for å sikre at alle nyansettelser foretas på grunnlag av relevant kompetanse for stillingen.

Byggfags interne gjennomgang for lønnsjusteringer støtter selskapet i å sikre at justeringene er etterprøvbare, rettferdige og sikrer at vi gir lik lønn for arbeid av lik verdi. Naturligvis vil det være noe ulikhet knyttet til utdanning, erfaring og ansvar, men alle forskjeller som ikke kan forklares, blir på årlig basis gjennomgått og justert.

Byggfag har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing. De ansatte oppfordres til å si ifra om de selv opplever eller er vitne til slik behandling, enten ved å kontakte, verneombud, eller administrerende direktør.

Byggfag sitt arbeid med bærekraft

Byggfag jobber med å redusere sitt eget klimaavtrykk, både innad i virksomheten og hos leverandører og partnere. Videre jobbes det med å identifisere og implementere tiltak som reduserer klimagassutslipp.

Byggfag er medlem av Virke, som er en organisasjon som ble grunnlagt i 1990 av handelsorganisasjonene i Norge. Virke arbeider med arbeidslivs- og næringspolitiske saker som er av betydning for medlemsvirksomhetene. I 2025 ble Byggfag med i Miljøforum Bygg i regi av Virke, som skal bidra til å løfte medlemmenes kompetansenivå og skape nettverk og en arena for diskusjoner rundt klima- og miljøspørsmål som er relevant for byggevarehandelen som bransje.

5. Kartlegging av risikoer hos leverandører og partnere

Byggfag kartlegger risikoer hos sine avtaleleverandører ved å bruke systemet Complete Control 5.0 fra House of Control, som et verktøy for åpenhetsloven.

Arbeidet med bruk av verktøyet Complete Control 5.0, startet opp primo 2025. Her legges alle leverandører inn og det sendes ut ulike type vurderinger som leverandørene må fylle ut. Leverandørene må her svare på en rekke spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandørens svar vil identifisere ulike risikoer som må behandles før en avtale inngås eller reforhandles. Leverandørene følges opp årlig. Spørsmålene som stilles til leverandørene oppdateres etter behov.

6. Kartlagte risikoer og negative konsekvenser

Byggfag har medarbeidere kun i Norge, som alle har arbeidskontrakter som oppfyller relevante krav angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Alle våre største leverandører har blitt bedt om å fylle ut en egenrapportering om forhold rundt menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljø. Dette er gjennomført i programmet Complete Control 5.0 for åpenhetsloven. Disse kartleggingene avdekker mulige avvik fra våre krav til leverandørene.

Basert på Byggfags virksomhet som leverandør av byggevarer, hovedsakelig fra norske leverandører, vurderer vi risikoen for menneskerettighetsbrudd i vår verdikjede å være relativt lav, og Byggfag har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess nevnt over.

Byggfag verken produserer eller selger produkter eller tjenester i markeder som er underlagt overvåking, blokkering, innholdsfiltrering eller sensurering fra myndighetene. Vi må likevel sørge for at vi iverksetter tilstrekkelige tiltak for å forebygge og redusere enhver risiko gjennom hele vår verdikjede på grunn av alvorlighetsgraden av risikoene forbundet med slike brudd.

7. Tiltak

Byggfag har ikke avdekket andre faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Selv om vi vurderer den iboende risikoen for slike brudd som liten, vil vi i året som kommer fortsette vårt arbeid med grundige kartlegginger i leverandørkjeden, inkludert å vurdere hensiktsmessige tiltak for å forsikre oss om at også våre leverandørers underleverandører overholder kravene i åpenhetsloven.

Ålesund 23.02.26

Signert digitalt.

Peter Rise
Styreformann

Jostein Strand
Adm. Direktør

Britt Ingunn Midtbø
Styremedlem

Miriam Aanonsen
Styremedlem

Lars Henrik Hasund
Styremedlem

Lars Petter Nilssen
Styremedlem